

## ***Führungswechsel – Die ersten hundert Tage***

# **Das Distance-Coaching**

### **Sicher durch die ersten 100 Tage**

In der Karriere von Führungskräften gibt es immer wieder eine erfolgskritische Situation, die auch erfahrene Führungskräfte stets von Neuem als Herausforderung empfinden: Der Wechsel in eine neue Position.

Ein erfolgreicher Führungswechsel im Unternehmen ist das Ergebnis einer Strategie – wie ein Sieg beim Radrennen. Ein Sieg im Radrennen wird auch nicht durch maximale Geschwindigkeit des Teamführers über die gesamte Strecke gewonnen. Ein Führungswechsel wird vergleichbar zum Radrennen auch nicht durch einen fulminanten Kaltstart mit größtmöglicher Beschleunigung durch persönliche und fachliche Sololeistungen des Führungswechslers während der ersten 100 Tage gewonnen.

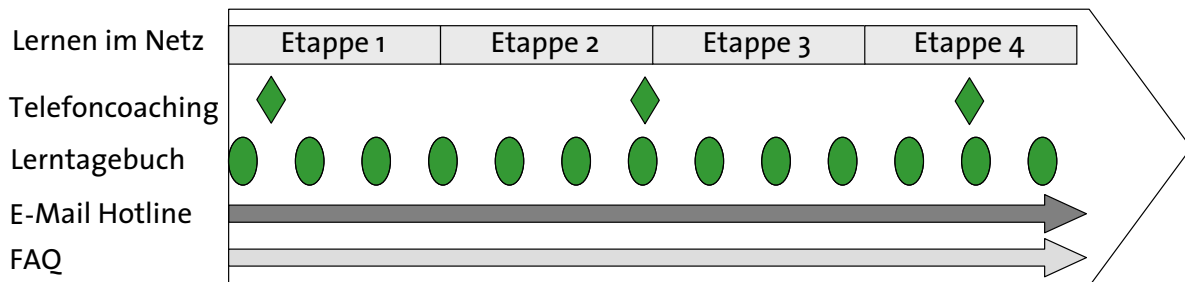
### **Das Distance-Coaching: Vorteile und Besonderheiten**

Seit Jahren begleiten wir Führungswechsler durch Coaching und Workshops in den ersten 100 Tagen und unterstützen sie dabei die individuell passende Strategie zu entwickeln.

Als neue Alternative bieten wir das Distance-Coaching an: hier werden Sie als Wechsler durch Ihren persönlichen Coach per Telefon beraten – flankiert durch vier interaktive Lerneinheiten. Online lernen Sie die Strategie der ersten 100 Tage kennen und profitieren dabei von dem flexibel einsetzbaren elektronischen Lernmedium.

Das Telefoncoaching mit Ihrem persönlichen Coach unterstützt Sie im Lernprozess durch Reflexion und Bearbeitung der individuellen Fragen, Themen und Probleme.

## Das Distance-Coaching: Die Bausteine



### 1. Lernen im Netz

Jede Lerneinheit ist übersichtlich gegliedert. Im Lerntext steht worum es geht und was Sie wissen müssen. Warnsignale und Wegweiser machen darauf aufmerksam, worauf Sie besonders achten sollten. Reflexionen helfen Ihnen, Ihre Situation als Führungswechsler zu überprüfen.

### 2. Telefoncoaching

Drei Telefoncoachings finden zu erfolgskritischen Zeitpunkten statt. Hier werden mit dem Coach Themen, Fragen und Probleme bearbeitet, die in der spezifischen Situation des Führungswechslers geklärt werden sollten, die nicht durch FAQ oder Email – Hotline beantwortet werden können.

### 3. Lerntagebuch

Mit Aufgaben und Übungen, die zur Bearbeitung in Word geöffnet werden, überprüfen Sie fortlaufend Ihren Wissensstand. Die Lernblätter werden ausgedruckt und in Ihrem Lerntagebuch dokumentiert.

### 4. E-mail Hotline

Die E-mail – Hotline kann jederzeit zu Fragen genutzt werden, die während der Bearbeitung der einzelnen Etappen auftreten. Die Fragen werden umgehend beantwortet.

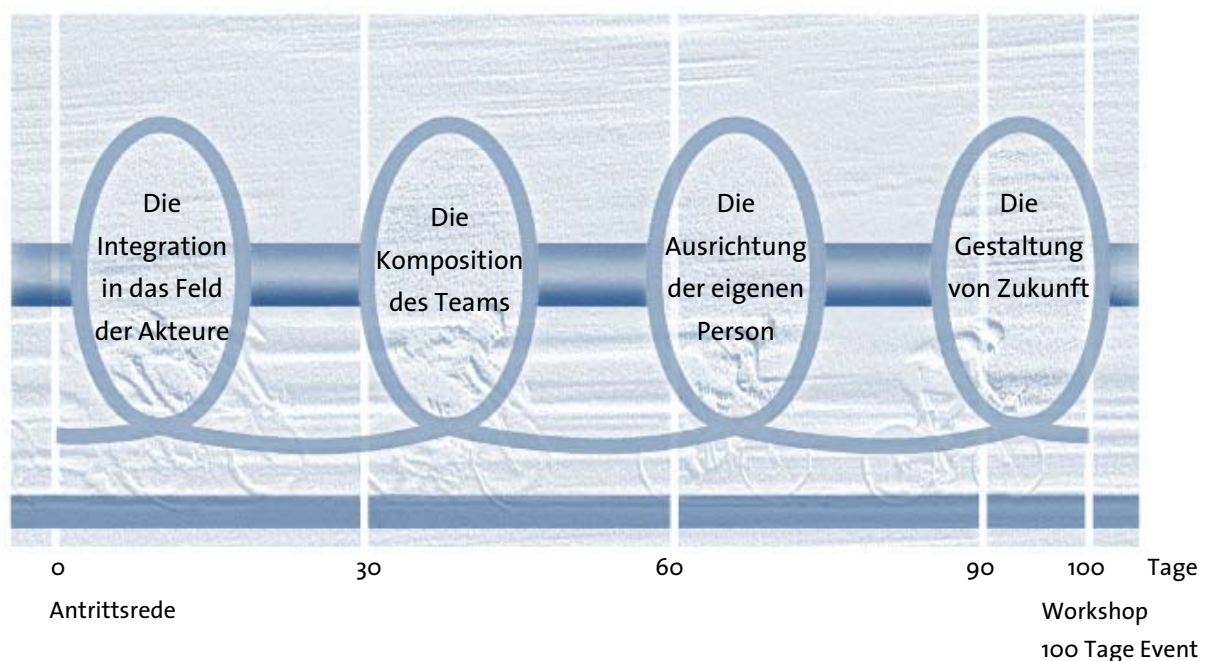
### 5. FAQ

Das Online – Lexikon gibt Antworten auf typische Fragen im Führungswechsel.

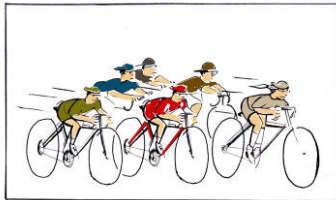
### **Worauf es bei jedem Führungswechsel ankommt - Erfolgsfaktoren**

Führungswechsel finden heute in immer kürzer werdenden Abständen statt und sind in den meisten Fällen mit einem Veränderungsauftrag verbunden. Und obwohl für die Auswahl des Neuen viel Zeit, Geld und Energie aufgewendet wird, scheitern 30% der Führungswechsel. Das Scheitern hat selten mit mangelnder Fachkompetenz zu tun, vielmehr werden gerade am Beginn des Einstiegs wichtige Erfolgsfaktoren nicht beachtet: Am Anfang kommt es darauf an langfristige Erfolge anzubahnen, sich Zeit zu nehmen für die Orientierung im neuen System, Beziehungen zu knüpfen und Netzwerke aufzubauen. Am Anfang gilt es Geschwindigkeit herauszunehmen, damit es am Ende der 100 Tage umso schneller geht.

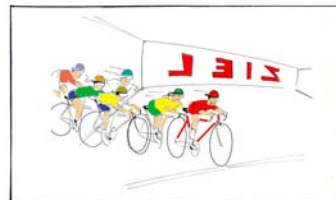
### **Die Strategie des Führungswechsels**



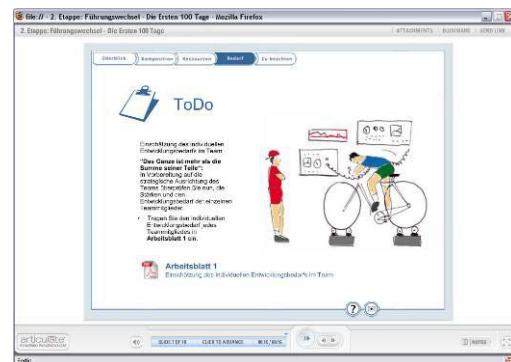
Die Strategie des Führungswechsels besteht daher aus 4 Etappen über die Gesamtstrecke der 100 Tage mit unterschiedlichem Tempo, Zielen und Aufgaben:

**1. Etappe:**
**Die Integration in das Feld der Akteure**

**2. Etappe:**
**Die Komposition des Teams**

**3. Etappe:**
**Die Ausrichtung der eigenen Person**

**4. Etappe:**
**Die Gestaltung der Zukunft**

**Worauf es ankommt**

- Erfolgreiches Selbstlernen basiert auf der Motivation und der Lust, dem strategischen Ablauf der 4 Etappen zu folgen.
- Das heißt, selbstverantwortlich die jeweiligen Etappen mit den dazugehörigen To Do's durchzuarbeiten.
- Ein optimaler Nutzen wird erreicht, wenn die Chance wahrgenommen wird mit dem Coach, gut vorbereitet, an offenen Fragen zu arbeiten.



**Was Sie lernen**

- Sicherheit in der Gestaltung der ersten 100 Tage.
- Erfolgreiche Positionierung in der neuen Funktion.
- Akzeptanz von Mitarbeitern, Kollegen und dem neuen Chef gewinnen.
- Andocken an das System statt Widerstände aufzubauen.
- Fallen und Fettnäpfchen erkennen und vermeiden.
- Fokussieren auf das was zählt: die richtigen Dinge zur richtigen Zeit tun.

**Vorteile**

- ortsunabhängige Beratung
- flexible Zeiteinteilung für das Selbstlernen
- individuelle Vereinbarung für das Telefon-Coaching

**Der richtige Zeitpunkt**

Der optimale Einstieg sollte so gewählt sein, dass Sie genügend Zeit haben, sich mit dem Inhalt auseinanderzusetzen. Drei bis vier Wochen vor Ihrem Wechsel sollten Sie sich deshalb mit uns Verbindung setzen, sodass Ihr Coach Sie spätestens 14 Tage vor Ihrem Start beraten kann.

**Anmeldung**

Wenn Sie Interesse an dieser Form der Begleitung Ihres Wechsels haben, kontaktieren Sie uns unter [office@spektrum-online.de](mailto:office@spektrum-online.de). Wir nennen Ihnen den Preis für das Lernpaket, schicken Ihnen die Unterlagen für die Anmeldung und informieren Sie über das weitere Vorgehen. Wir freuen uns auf eine Zusammenarbeit.